

# Moja podjetniška pot

V okviru projekta Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih – pilotni projekt – Inštitut IRDO objavljamo rubriko Moja podjetniška pot, znotraj katere preko spletnih pogovorov predstavljamo posameznike, ki hodijo po samostojnih kariernih poteh. Zastavimo jim nekaj vprašanj o njihovih začetkih, izkušnjah, lekcijah, ki so jih pri podjetništvu pridobili, pa tudi o njihovem pogledu na prekarne oblike zaposlitev. Podelijo nam nasvete, ki bi jih želeli sporočiti mladim ob začetku njihove poklicne poti, za kar se jim iskreno zahvaljujemo. Več o EU projektih: <https://evropskasredstva.si/>.



## “Svoboda z odgovornostjo” Nejc Benčič o realnostih podjetniške poti mladih”

### Pogovor z Nejcem Benčičem, ustanoviteljem podjetja Creation Hub

Novinarka: Anita Marinko, mag., vodja projekta 'Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih - pilotni projekt - Inštitut IRDO'

Kaj pomeni podjetniška pot v času, ko se mnogi mladi spopadajo s prekarno realnostjo trga dela? Nejc Benčič, soustanovitelj Creation Hub-a, je svojo kariero zgradil na presečišču digitalizacije, mladinskega dela in tehnološkega svetovanja. V spletnem intervjuju, ki je nastal v okviru projekta Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih, deli iskren pogled na vzpone in padce samozaposlitve, vrednost mreženja ter pomen neformalnega učenja. Njegova pot dokazuje, da lahko svoboda v delu obstaja – a pride skupaj z veliko mero odgovornosti, refleksije in fleksibilnosti.

V ponedeljek, 14. 4. 2025, je bil naš gost samostojni podjetnik Nejc Benčič, ustanovitelj podjetja Creation Hub. Pogovarjali smo se prek zaslona. Najprej smo ga prosili, naj se predstavi.

Sem Nejc Benčič in ukvarjam se z



Nejc Benčič, ustanovitelj podjetja Creation Hub

različnimi dejavnostmi. Trenutno predvsem kot predstavnik agencije oziroma organizacije Creation Hub, kjer si s kolegico Kajo, soustanoviteljico, ter drugimi člani prizadevamo, da bi mladim, mladinskim in nevladnim organizacijam ter izobraževalnim ustanovam pomagali pri digitalizaciji. Izvajamo usposabljanja za zaposlene in mlade o uporabi digitalnih orodij. Poleg tega delujem kot zunanji svetovalec v več podjetjih iz IT-sfer, predvsem na področju tehnološkega komuniciranja, ter kot headhunter, ki podjetjem pomaga pri iskanju kadrov.



## Začetki podjetniške poti

### Kako se je začela tvoja podjetniška pot? Kaj te je navdihnilo, da si se zanjo odločil?

Všeč mi je raznoliko delo in sodelovanje z različnimi organizacijami. V vseh službah, kjer sem bil zaposlen, sem imel priložnost za mreženje in sodelovanje. Vendar, ko si zaposlen, se tvoje delo vrti predvsem okoli enega jedra in nalog, ki so tvoje delovne obveznosti. Del časa lahko sicer nameniš svojim idejam in razvoju, vendar omejeno. Že ko sem delal v Javnem zavodu Mladi zmaji, so me ljudje pogosto prosili za pomoč pri različnih izzivih. Kolikor sem mogel, sem pomagal, a to ni bilo vedno mogoče.

Kasneje sem odprl svoj s.p. in najprej pomagal enemu podjetju pri pridobivanju novih poslov. Z njimi sem prej sodeloval kot headhunter, nato pa sem se odločil združiti vsa svoja znanja in začeti razvijati lasten posel. Zdaj združujem vse aktivnosti, doživljam vzpone in padce, vendar je predvsem zanimivo sodelovati z različnimi deležniki.

### Izzivi in učenje na podjetniški poti

#### S katerimi največjimi izzivi si se soočal predvsem na začetku svoje poti in s katerimi se soočaš zdaj? Bi lahko izpostavil kaj takega, da je bilo zate res veliko učenje?

Ko si zaposlen, imaš zagotovljeno plačo in sredstva za projekte, hkrati pa se moraš pogajati z nadrejenimi in razporejati energijo, da stvari nemoteno tečejo in ne pride do izgorelosti. Ko začneš samostojno pot, pa je prvi izziv ravno to, da je na videz vse odprto, a hkrati ni, saj moraš sam določati prioritete. Zjutraj vstanem in si

sam oblikujem seznam nalog; nihče me ne pokliče z navodili.

Drugi izziv je pridobivanje priložnosti. Super je, če te drugi pokličejo z idejo in že zagotovljenimi financami, a pogosto moraš priložnosti poiskati sam – preko mreženja, razpisov in sodelovanja z večjimi organizacijami.

Tretji izziv je oblikovanje ponudbe: problem moraš zapakirati v ustrezen storitev, določiti ceno in se dogovoriti o izvedbi, pri čemer ne smeš obljubiti preveč in ne smeš postaviti prenizke ali previsoke cene. Skrbi, ki jih prej kot zaposlen morda nimaš, so zdaj vsakodnevni del mojega dela, a na srečo večjih težav za zdaj ni.

### Motivacija in navdih

#### Kaj je tisto, kar te pri tem delu najbolj veseli, motivira, žene?

S kolegico se pogosto pošaliva, da je največja prednost to, da lahko vstaneš, kadar želiš – čeprav običajno vstanem še prej. Glavna motivacija je možnost izbire: sam se odločam, s kom bom sodeloval in s kom ne. V mladinskem in drugih sektorjih delujejo odlični projekti in ljudje, s katerimi z veseljem sodelujem, in v nekaterih organizacijah se že počutim kot del skupnosti. Velik plus je, da nikogar ni treba prositi za »dovoljenje« – sam razporejam svoj dan in se odločam, kako ga bom preživel.

### Evalvacija in sprotne spremembe

#### S kakšnimi nepričakovanimi izkušnjami se srečuješ pri svojem delu? Najbrž že sproti evalviraš, kje bi lahko kakšno stvar spremenil, naredil drugače?

Spremembe ne prihajajo mesečno, ampak kar dnevno. S.p. imam odprt že več let, zdaj pa sem prvič v položaju, da nimam



največje stranke, ki bi prinašala več kot 50% prihodkov, zato dohodek ustvarjam iz različnih virov. To pomeni, da se razmere spreminjajo iz dneva v dan. Zaenkrat gre pot navzgor, ker imam veliko idej. Če bi začel znova, bi si pred začetkom poskušal zagotoviti vsaj kakšen razpis, ki omogoča varnost financiranja ene zaposlitve, da bi imel zagotovljen temelj, ostalo pa bi gradil dodatno. Po drugi strani ravno odsotnost popolne varnosti spodbuja iskanje novih projektov.

## Pogled na prekarnost

**V našem projektu nagovarjamo prekarnost in opozarjamo na nepredvidljivost ter tveganja prekarnih zaposlitev. Kako ti gledaš na prekarnost in nestabilne oblike zaposlitve?**

Z osebjem, zaposlenim na tem projektu, in še z več drugimi iz različnih organizacij sem se pogosto pogovarjal, ker mi ni bilo povsem jasno, kdaj kdo samega sebe šteje za prekarne delavce. Kolegica iz Idrije mi je dobro pojasnila, da prekarnost razume kot prisilno obliko dela: delavec je v tak položaj potisnjen, ker bi mu bila druga oblika zaposlitve ugodnejša, a ga vanjo silijo pogoji zaposlovanja, delodajalec ali način financiranja. Moja pot je nekoliko drugačna, saj sem se zanjo odločil sam. Imel sem možnost redne zaposlitve in bil zaposlen, nato pa sem odprl s. p., si pridobil nekaj stalnih strank, za katere sem mesečno opravljal naloge in prejemal dohodek. Zavestno sem sklenil, da želim sodelovati z več naročniki in na različnih projektih. To prinaša prednosti: več povezav, izdajanje računov in raznolikost dela. A hkrati nosi tveganje hitre prekinitve sodelovanja in izpada prihodkov, saj si odvisen od več virov financiranja. Če teh ni dovolj ali če naročniku zmanjka sredstev,

najprej skrči stroške pri zunanjih izvajalcih – t. i. contractorjih – in ohrani svojo osnovno ekipo, kar pomeni, da si ti prvi na vrsti za odpoved. To je glavno tveganje mojega modela in razlika med mano ter nekom, ki je bil v prekarne delo potisnjen proti svoji volji: jaz sem se za tak način dela zavestno in prostovoljno odločil.

## Alternative prekarne delu

**Vidiš morda za mlade kakšne alternative prekarne delu?**

Ena možnost je delo v nevladnih organizacijah, ki prek razpisov EU zagotavljajo večletno financiranje, vključno s stroški dela. Tako si lahko zaposlen v organizaciji, ki jo sam vodiš, ali v manj hierarhičnih strukturah. Druga alternativa so s.p.-ji, čeprav država ne podpira modela, kjer prek enega naročnika ustvarjaš več kot 80% prihodkov. To je siva cona, a vendarle obstajajo oblike, ki niso klasična prekarnost niti klasična zaposlitev.

## Vloga formalne izobrazbe

**Bi rekel, da je diploma ključna za uspeh?**

Menim, da diploma danes ni več odločilna. Lahko pa ti daje varnost, če ti na podjetniški poti ne uspe in moraš iskati zaposlitev. Pogosto delodajalci zahtevajo še strokovni izpit in dodatna izobraževanja. Praktičnih podjetniških znanj v Sloveniji primanjkuje, zato mladim priporočam, da že v študentskih letih preizkusijo prostovoljstvo ali delo na projektih, kjer pridobijo reference. Delodajalci cenijo proaktivnost in pripravljenost ponuditi rešitev, še preden pride zahteva po plačilu.



## Kompetence, ki jih iščejo delodajalci

**Če bi bil ti na strani delodajalca, katere bi bile tiste kompetence ali lastnosti mladih, ki bi jih iskal? Kaj bi te pritegnilo pri mladih?**

Prvi vtis je dobro oblikovan in prilagojen življenjepis. Ne pošiljaj iste prošnje stotim delodajalcem; raje izberi tiste, ki te zanimajo, in prilagodi CV njihovim potrebam. Življenjepis naj bo kratek – največ dve strani – in naj izpostavi relevantne izkušnje. Drugi korak so tehnični detajli prijave; kandidat, ki dosledno sledi navodilom, že pokaže natančnost. Tretji element je spremno besedilo, ki naj izraža motivacijo. Na razgovoru je ključno, da si se pozanimal o podjetju, prideš s vprašanji in si samozavesten. Delodajalci cenijo proaktivnost, ne pa zgolj pasivno željo po plači.

## Vizija za prihodnost

**Kakšna je tvoja vizija za Creation Hub?**

Želim si dovolj kakovostnih projektov ter uspešnih prijav na razpise, ki vključujejo prostovoljce in mlade. V agencijskem delu želim sodelovati v projektih z dodano vrednostjo za mladinske delavce, učitelje in organizacije. Cilj je imeti dovolj zaledja, da si lahko izbiram projekte, s katerimi se želim ukvarjati. Trenutno se posvečamo temam, kot so umetna inteligenca v izobraževanju, optimizacija administracije v mladinskem delu in ozaveščanje strokovnih delavcev o spletnih trendih med mladimi.

## Nasvet mladim

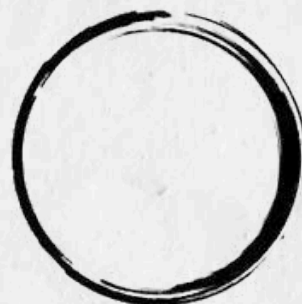
**Katere zaključne misli bi podelil mladim pri prehodu na trg dela?**

Formalna izobrazba je pomembna, vendar nikar ne zanemarite neformalnega učenja.

V Sloveniji in Evropi je veliko kakovostnih projektov Erasmus+ mobilnosti, ki trajajo od tri do deset dni in so v celoti financirani. Ti programi omogočajo, da razbijete stereotipe, zgradite mrežo in pridobite veščine, ki jih formalno izobraževanje težko ponudi. Delodajalci vedno bolj cenijo zmožnost komunikacije, sodelovanja in prilagajanja, ki jo razvijate, ko stopite iz cone udobja.

## Zaključek

Nejčeva razmišljanja in izkušnje iz mladinskega dela ter izkušnje, ki jih zdaj pridobiva na samostojni poti, lahko mladim razširijo njihov pogled na trg dela in vstop nanj ter jih opolnomočijo z dragocenimi informacijami. Morda skozi Nejčeve besede tudi sami najdejo navdih ali idejo za alternativne in drugačne zaposlitvene poti. Vsem mladim želimo veliko uspehov.



CREATION HUB

